

**Art. 21, Legge 69/2009: percentuali di assenza e di presenza del personale dipendente del Comune di Anzola dell'Emilia -  
Provincia di Bologna**

**Mese di Gennaio 2010**

<b>DATI DEL PERSONALE DISTINTI PER AREA</b>	<b>Numero dipendenti</b>	<b>Percentuale giorni di assenza su totale giorni lavorativi di Gennaio 2010</b>	<b>Di cui : assenza per malattia</b>	<b>Di cui: assenza per maternità</b>	<b>Di cui: assenza per ferie</b>	<b>Di cui: assenza per altri motivi</b>	<b>Percentuale giorni di presenza su totale giorni lavorativi di Gennaio 2010</b>
<b>DIREZIONE GENERALE AREA AMMINISTRATIVO ISTITUZIONALE</b>	<b>20</b>	<b>24,59%</b>	<b>9,84%</b>	<b>4,45%</b>	<b>9,60%</b>	<b>0,70%</b>	<b>75,41%</b>
<b>AREA ECONOMICO/FINANZIARIA E CONTROLLO</b>	<b>10</b>	<b>13,68%</b>	<b>0,00%</b>	<b>1,58%</b>	<b>11,58%</b>	<b>0,53%</b>	<b>86,32%</b>
<b>AREA TECNICA</b>	<b>21</b>	<b>11,19%</b>	<b>1,60%</b>	<b>0,00%</b>	<b>7,53%</b>	<b>2,05%</b>	<b>88,81%</b>
<b>AREA SERVIZI ALLA PERSONA</b>	<b>34</b>	<b>8,81%</b>	<b>3,11%</b>	<b>2,59%</b>	<b>2,07%</b>	<b>1,04%</b>	<b>91,19%</b>
<b>POLIZIA MUNICIPALE</b>	<b>9</b>	<b>12,62%</b>	<b>4,37%</b>	<b>0,00%</b>	<b>8,25%</b>	<b>0,00%</b>	<b>87,38%</b>
<b>DATI COMPLESSIVI MENSILI DEL PERSONALE</b>	<b>94</b>	<b>13,48%</b>	<b>4,03%</b>	<b>2,07%</b>	<b>6,35%</b>	<b>1,03%</b>	<b>86,52%</b>

Nota: è stato considerato il personale dipendente a tempo indeterminato e a tempo determinato.

**Art. 21, Legge 69/2009: percentuali di assenza e di presenza del personale dipendente del Comune di Anzola dell'Emilia -  
Provincia di Bologna**

**Mese di Febbraio 2010**

<b>DATI DEL PERSONALE DISTINTI PER AREA</b>	<b>Numero dipendenti</b>	<b>Percentuale giorni di assenza su totale giorni lavorativi di Febbraio 2010</b>	<b>Di cui : assenza per malattia</b>	<b>Di cui: assenza per maternità</b>	<b>Di cui: assenza per ferie</b>	<b>Di cui: assenza per altri motivi</b>	<b>Percentuale giorni di presenza su totale giorni lavorativi di Febbraio 2010</b>
<b>DIREZIONE GENERALE AREA AMMINISTRATIVO ISTITUZIONALE</b>	<b>20</b>	<b>17,73%</b>	<b>5,91%</b>	<b>4,77%</b>	<b>5,45%</b>	<b>1,59%</b>	<b>82,27%</b>
<b>AREA ECONOMICO/FINANZIARIA E CONTROLLO</b>	<b>10</b>	<b>8,50%</b>	<b>2,50%</b>	<b>2,00%</b>	<b>1,00%</b>	<b>3,00%</b>	<b>91,50%</b>
<b>AREA TECNICA</b>	<b>21</b>	<b>11,38%</b>	<b>0,45%</b>	<b>3,57%</b>	<b>4,69%</b>	<b>2,68%</b>	<b>88,62%</b>
<b>AREA SERVIZI ALLA PERSONA</b>	<b>32</b>	<b>11,35%</b>	<b>4,45%</b>	<b>3,07%</b>	<b>2,30%</b>	<b>1,53%</b>	<b>88,65%</b>
<b>POLIZIA MUNICIPALE</b>	<b>9</b>	<b>8,65%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>4,81%</b>	<b>3,85%</b>	<b>91,35%</b>
<b>DATI COMPLESSIVI MENSILI DEL PERSONALE</b>	<b>92</b>	<b>12,22%</b>	<b>3,18%</b>	<b>3,13%</b>	<b>3,70%</b>	<b>2,21%</b>	<b>87,78%</b>

Nota: è stato considerato il personale dipendente a tempo indeterminato e a tempo determinato.

**Art. 21, Legge 69/2009: percentuali di assenza e di presenza del personale dipendente del Comune di Anzola dell'Emilia -  
Provincia di Bologna**

**Mese di Marzo 2010**

<b>DATI DEL PERSONALE DISTINTI PER AREA</b>	<b>Numero dipendenti</b>	<b>Percentuale giorni di assenza su totale giorni lavorativi di Marzo 2010</b>	<b>Di cui : assenza per malattia</b>	<b>Di cui: assenza per maternità</b>	<b>Di cui: assenza per ferie</b>	<b>Di cui: assenza per altri motivi</b>	<b>Percentuale giorni di presenza su totale giorni lavorativi di Marzo 2010</b>
<b>DIREZIONE GENERALE AREA AMMINISTRATIVO ISTITUZIONALE</b>	<b>21</b>	<b>16,58%</b>	<b>6,53%</b>	<b>3,85%</b>	<b>5,19%</b>	<b>1,01%</b>	<b>83,42%</b>
<b>AREA ECONOMICO/FINANZIARIA E CONTROLLO</b>	<b>10</b>	<b>15,22%</b>	<b>3,04%</b>	<b>6,96%</b>	<b>4,78%</b>	<b>0,43%</b>	<b>84,78%</b>
<b>AREA TECNICA</b>	<b>21</b>	<b>13,36%</b>	<b>0,59%</b>	<b>4,52%</b>	<b>5,50%</b>	<b>2,75%</b>	<b>86,64%</b>
<b>AREA SERVIZI ALLA PERSONA</b>	<b>33</b>	<b>11,53%</b>	<b>0,27%</b>	<b>3,22%</b>	<b>4,16%</b>	<b>3,89%</b>	<b>88,47%</b>
<b>POLIZIA MUNICIPALE</b>	<b>9</b>	<b>9,79%</b>	<b>4,68%</b>	<b>0,00%</b>	<b>3,83%</b>	<b>1,28%</b>	<b>90,21%</b>
<b>DATI COMPLESSIVI MENSILI DEL PERSONALE</b>	<b>94</b>	<b>13,42%</b>	<b>2,68%</b>	<b>3,71%</b>	<b>4,75%</b>	<b>2,29%</b>	<b>86,58%</b>

Nota: è stato considerato il personale dipendente a tempo indeterminato e a tempo determinato.

**Art. 21, Legge 69/2009: percentuali di assenza e di presenza del personale dipendente del Comune di Anzola dell'Emilia -  
Provincia di Bologna**

**Mese di Aprile 2010**

<b>DATI DEL PERSONALE DISTINTI PER AREA</b>	<b>Numero dipendenti</b>	<b>Percentuale giorni di assenza su totale giorni lavorativi di Aprile 2010</b>	<b>Di cui : assenza per malattia</b>	<b>Di cui: assenza per maternità</b>	<b>Di cui: assenza per ferie</b>	<b>Di cui: assenza per altri motivi</b>	<b>Percentuale giorni di presenza su totale giorni lavorativi di Aprile 2010</b>
<b>DIREZIONE GENERALE AREA AMMINISTRATIVO ISTITUZIONALE</b>	<b>21</b>	<b>19,38%</b>	<b>6,60%</b>	<b>4,12%</b>	<b>6,19%</b>	<b>2,47%</b>	<b>80,62%</b>
<b>AREA ECONOMICO/FINANZIARIA E CONTROLLO</b>	<b>10</b>	<b>15,24%</b>	<b>0,00%</b>	<b>10,00%</b>	<b>4,29%</b>	<b>0,95%</b>	<b>84,76%</b>
<b>AREA TECNICA</b>	<b>21</b>	<b>19,23%</b>	<b>0,00%</b>	<b>4,49%</b>	<b>13,03%</b>	<b>1,71%</b>	<b>80,77%</b>
<b>AREA SERVIZI ALLA PERSONA</b>	<b>33</b>	<b>13,26%</b>	<b>2,65%</b>	<b>3,03%</b>	<b>7,45%</b>	<b>1,39%</b>	<b>86,74%</b>
<b>POLIZIA MUNICIPALE</b>	<b>9</b>	<b>22,12%</b>	<b>9,68%</b>	<b>0,00%</b>	<b>7,83%</b>	<b>1,84%</b>	<b>77,88%</b>
<b>DATI COMPLESSIVI MENSILI DEL PERSONALE</b>	<b>94</b>	<b>16,99%</b>	<b>3,68%</b>	<b>3,96%</b>	<b>8,10%</b>	<b>1,70%</b>	<b>83,01%</b>

Nota: è stato considerato il personale dipendente a tempo indeterminato e a tempo determinato.

**Art. 21, Legge 69/2009: percentuali di assenza e di presenza del personale dipendente del Comune di Anzola dell'Emilia -  
Provincia di Bologna**

**Mese di Maggio 2010**

<b>DATI DEL PERSONALE DISTINTI PER AREA</b>	<b>Numero dipendenti</b>	<b>Percentuale giorni di assenza su totale giorni lavorativi di Maggio 2010</b>	<b>Di cui : assenza per malattia</b>	<b>Di cui: assenza per maternità</b>	<b>Di cui: assenza per ferie</b>	<b>Di cui: assenza per altri motivi</b>	<b>Percentuale giorni di presenza su totale giorni lavorativi di Maggio 2010</b>
<b>DIREZIONE GENERALE AREA AMMINISTRATIVO ISTITUZIONALE</b>	<b>20</b>	<b>14,57%</b>	<b>9,78%</b>	<b>0,65%</b>	<b>2,83%</b>	<b>1,30%</b>	<b>85,43%</b>
<b>AREA ECONOMICO/FINANZIARIA E CONTROLLO</b>	<b>10</b>	<b>12,86%</b>	<b>0,00%</b>	<b>10,00%</b>	<b>1,43%</b>	<b>1,43%</b>	<b>87,14%</b>
<b>AREA TECNICA</b>	<b>21</b>	<b>14,02%</b>	<b>0,00%</b>	<b>4,91%</b>	<b>7,01%</b>	<b>2,10%</b>	<b>85,98%</b>
<b>AREA SERVIZI ALLA PERSONA</b>	<b>33</b>	<b>12,34%</b>	<b>2,55%</b>	<b>2,13%</b>	<b>4,40%</b>	<b>3,26%</b>	<b>87,66%</b>
<b>POLIZIA MUNICIPALE</b>	<b>9</b>	<b>9,22%</b>	<b>1,84%</b>	<b>0,00%</b>	<b>6,45%</b>	<b>0,92%</b>	<b>90,78%</b>
<b>DATI COMPLESSIVI MENSILI DEL PERSONALE</b>	<b>93</b>	<b>12,67%</b>	<b>3,25%</b>	<b>2,91%</b>	<b>4,42%</b>	<b>2,09%</b>	<b>87,33%</b>

Nota: è stato considerato il personale dipendente a tempo indeterminato e a tempo determinato.

**Art. 21, Legge 69/2009: percentuali di assenza e di presenza del personale dipendente del Comune di Anzola dell'Emilia -  
Provincia di Bologna**

**Mese di Giugno 2010**

<b>DATI DEL PERSONALE DISTINTI PER AREA</b>	<b>Numero dipendenti</b>	<b>Percentuale giorni di assenza su totale giorni lavorativi di Giugno 2010</b>	<b>Di cui : assenza per malattia</b>	<b>Di cui: assenza per maternità</b>	<b>Di cui: assenza per ferie</b>	<b>Di cui: assenza per altri motivi</b>	<b>Percentuale giorni di presenza su totale giorni lavorativi di Giugno 2010</b>
DIREZIONE GENERALE AREA AMMINISTRATIVO ISTITUZIONALE	20	21,74%	9,13%	0,43%	8,70%	3,48%	78,26%
AREA ECONOMICO/FINANZIARIA E CONTROLLO	10	32,38%	0,00%	10,00%	16,67%	5,71%	67,62%
AREA TECNICA	21	19,83%	0,00%	4,48%	12,37%	2,99%	80,17%
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	33	18,01%	2,41%	0,00%	9,93%	5,67%	81,99%
POLIZIA MUNICIPALE	9	18,43%	0,00%	0,00%	17,05%	1,38%	81,57%
<b>DATI COMPLESSIVI MENSILI DEL PERSONALE</b>	<b>93</b>	<b>20,77%</b>	<b>2,86%</b>	<b>2,13%</b>	<b>11,64%</b>	<b>4,12%</b>	<b>79,23%</b>

Nota: è stato considerato il personale dipendente a tempo indeterminato e a tempo determinato.