

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**



**COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA**

**PROVINCIA DI BOLOGNA**

ATTIVAZIONE BUONI LAVORO DI CUI ALL'ART. 54 BIS "DISCIPLINA DELLE PRESTAZIONI OCCASIONALI. LIBRETTO FAMIGLIA" DEL DECRETO-LEGGE 24 APRILE 2017, N. 50. APPROVAZIONE PROGETTO.

Nr. Progr. **89**  
Data **24/05/2018**  
Seduta NR. **20**  
Titolo **7**  
Classe **9**  
Sottoclasse **0**

L'anno *DUEMILADICIOTTO* questo giorno *VENTIQUATTRO* del mese di *MAGGIO* alle ore 10:30 convocata con le prescritte modalità, nella Sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
VERONESI GIAMPIERO	SINDACO	S
MARCHESINI LORIS	ASSESSORE	S
GIORDANO ANTONIO	ASSESSORE	S
ROMA ANNALISA	ASSESSORE	N
TOLOMELLI VANNA	ASSESSORE	S
ZACCHIROLI DANILO	ASSESSORE	S
<i>Totale Presenti: 5</i>		<i>Totali Assenti: 1</i>

Assenti giustificati i signori:

ROMA ANNALISA

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune, IOCCA FILOMENA.

Il Sig. VERONESI GIAMPIERO in qualità di SINDACO assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO:**

**ATTIVAZIONE BUONI LAVORO DI CUI ALL'ART. 54 BIS "DISCIPLINA DELLE PRESTAZIONI OCCASIONALI. LIBRETTO FAMIGLIA" DEL DECRETO-LEGGE 24 APRILE 2017, N. 50. APPROVAZIONE PROGETTO.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che il Comune di Anzola dell'Emilia, al fine di dare risposta agli esiti ormai strutturali della crisi ed al complessivo impoverimento di alcune fasce di popolazione, ha attivato nel tempo diversi progetti ed interventi finalizzati, tra le altre cose, all'accompagnamento per il recupero dell'autonomia lavorativa ed economica, a favore di persone e famiglie in condizione di disagio socio-economico;

Preso atto che, nell'ambito dell'obiettivo strategico di "Promozione dell'inclusione e del benessere sociale", contenuto nel Documento Unico di Programmazione (DUP) – periodo 2018/2020, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 62 in data 28.09.2017, esecutiva, sono previste azioni strategiche di implementazione degli strumenti incentivanti a sostegno di chi ha perso il posto di lavoro, con l'obiettivo di attivarsi al fine di individuare forme alternative di sostegno al lavoro;

Richiamato il Decreto-Legge 24 aprile 2017, n. 50 "Disposizioni urgenti in materia finanziaria, iniziative a favore degli enti territoriali, ulteriori interventi per le zone colpite da eventi sismici e misure per lo sviluppo", che, all'art. 54 bis "Disciplina delle prestazioni occasionali. Libretto Famiglia" disciplina il nuovo contratto semplificato c.d. "PrestO", acronimo di Prestazione Occasionale, definito come il contratto mediante il quale un utilizzatore acquisisce, con modalità semplificate, prestazioni di lavoro occasionali o saltuarie di ridotta entità, entro i limiti di importo e alle condizioni e con le modalità definite nell'articolo stesso;

Preso atto che l'art. 54 bis - comma 7, del citato D.L. n. 50/2017 prevede che il ricorso a contratto di prestazione occasionale da parte di un committente pubblico sia consentito nel rispetto dei vincoli previsti dalla vigente disciplina in materia di contenimento delle spese di personale, esclusivamente per esigenze temporanee o eccezionali, ed esclusivamente in alcuni ambiti, tra cui progetti speciali rivolti a specifiche categorie di soggetti in stato di povertà, di disabilità, di detenzione, di tossicodipendenza o che fruiscono di ammortizzatori sociali;

Accertato che:

- le attività lavorative devono essere rese nel rispetto delle previsioni che regolano i contratti di lavoro introdotti dalla norma citata e dei seguenti limiti economici, tutti riferiti all'anno civile di svolgimento della prestazione lavorativa:
  - a) per ciascun prestatore, con riferimento alla totalità degli utilizzatori, a compensi di importo complessivamente non superiore a 5.000 euro;
  - b) per ciascun utilizzatore, con riferimento alla totalità dei prestatori, a compensi di importo complessivamente non superiore a 5.000 euro;
  - c) per le prestazioni complessivamente rese da ogni prestatore in favore del medesimo utilizzatore, a compensi di importo non superiore a 2.500 euro;
- è previsto un limite di durata pari a 280 ore nell'arco dello stesso anno civile;
- il compenso orario minimo che si potrà pagare ai prestatori di lavoro con questa tipologia di contratto è di € 9,00 l'ora, per un importo minimo di € 36,00, cioè l'importo corrispondente ad almeno quattro ore di lavoro, con costo totale lordo di € 12,41 l'ora;

Constatato che, mediante il ricorso a prestazioni di lavoro occasionali l'ente locale è messo nelle condizioni di fronteggiare le esigenze temporanee che possono verificarsi nel territorio comunale, ma anche di ampliare le opportunità di impiego e di integrazione del reddito per i soggetti appartenenti alla propria comunità, soprattutto se in condizione di disagio socio-economico;

Rilevata l'opportunità, per tutto quanto sopra, di procedere all'attivazione dei nuovi buoni lavoro "PrestO" come corrispettivo per prestazioni di lavoro occasionale da svolgere presso il Comune di Anzola dell'Emilia, mediante individuazione dei cittadini a cui conferirli tra i soggetti seguiti dal Servizio Interventi Socio-Assistenziali del Comune e inseriti in progetti di inclusione sociale;

Rilevata altresì la necessità di fissare i criteri per l'attivazione dei buoni di che trattasi, alle condizioni meglio specificate nel "Progetto per prestazioni lavorative di tipo occasionale e accessorio a supporto dell'Area "Lavori pubblici, Ambiente e Urbanistica" del Comune di Anzola dell'Emilia, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che:

- le risorse necessarie all'acquisizione dei buoni lavoro, stabilite in € 4.000,00, sono stanziati al Cap. 1045137/22 "Lavoro flessibile – interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale" e al Cap. 104524/55 "Acquisto dispositivi di protezione individuale per progetto Azioni per la promozione di politiche per il lavoro – Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale" del Bilancio di Previsione Pluriennale 2018/2020 per l'annualità 2018;
- con l'adozione del presente provvedimento vengono rispettati i limiti di cui alle norme in materia di assunzioni a tempo di personale mediante l'utilizzo della forma di lavoro flessibile;

Dato atto che, in applicazione dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e successive modificazioni e integrazioni, è stato acquisito:

- a) il parere favorevole espresso dal Direttore dell'Area Servizi alla Persona in ordine alla regolarità tecnica;
- b) il parere favorevole espresso dal Direttore dell'Area Economico/Finanziaria e Controllo in ordine alla regolarità contabile;

Con voti favorevoli all'unanimità, espressi per alzata di mano

## **D E L I B E R A**

- 1) Di approvare, quale forma di incentivazione delle politiche del lavoro, l'attivazione di buoni lavoro c.d. "PrestO" di cui all'art. 54 bis "Disciplina delle prestazioni occasionali. Libretto Famiglia" del Decreto-Legge 24 aprile 2017, n. 50, come corrispettivo per prestazioni di lavoro occasionale da svolgere presso il Comune di Anzola dell'Emilia, mediante individuazione dei cittadini a cui conferirli tra i soggetti seguiti dal Servizio Interventi Socio-Assistenziali del Comune ed inseriti in progetti di inclusione sociale;
- 2) Di fissare i criteri per l'attivazione dei buoni di che trattasi, alle condizioni meglio specificate nel "Progetto per prestazioni lavorative di tipo occasionale e accessorio" del Comune di Anzola dell'Emilia, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

- 3) Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, presunta in € 4.200,00, è contenuta sui Capitoli 104513/22 “Lavoro flessibile – interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale” e 104524/55 “Acquisto dispositivi di protezione individuale per progetto Azioni per la promozione di politiche per il lavoro – Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale” del Bilancio di Previsione Pluriennale 2018/2020 per l’annualità 2018;
- 4) Di dare atto che con l’adozione del presente provvedimento vengono rispettati i limiti di cui alle norme in materia di assunzioni a tempo di personale mediante l’utilizzo della forma di lavoro flessibile;

Con separata ed unanime votazione si dichiara immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell’art. 134 – 4° comma – del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, al fine di procedere in tempi celeri all’attuazione di tutti i procedimenti necessari all’effettiva attivazione dei buoni di che trattasi.

## PROGETTO PER PRESTAZIONI LAVORATIVE DI TIPO OCCASIONALE DEL COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA

### 1) CONTRATTO DI LAVORO OCCASIONALE "PrestO" e COMPENSO ECONOMICO

L'istituto del lavoro accessorio è disciplinato dall'articolo 54 bis "Disciplina delle prestazioni occasionali. Libretto Famiglia" del DL 50/2017, con cui si istituisce il nuovo contratto di lavoro occasionale, denominato "PrestO", acronimo di Prestazione Occasionale.

Il Comune di Anzola dell'Emilia, con l'attivazione di prestazioni di lavoro accessorio non instaura alcuna forma di contratto di lavoro subordinato, trattandosi dello svolgimento di attività o compiti dal carattere temporaneo ed occasionale da parte del "prestatore" del lavoro e cioè del soggetto in possesso dei requisiti di legge e del presente progetto.

Il compenso orario minimo è quello previsto dalla normativa, cioè:

- importo netto € 9,00 l'ora, per un minimo di € 36,00 giornalieri, cioè l'importo corrispondente ad almeno quattro ore di lavoro;
- costo totale lordo a carico del Comune, comprensivo di contribuzione IVS all'Inps, premio Inail, oneri gestionali: € 12,41 l'ora;
- limite di durata della prestazione resa da ogni singolo prestatore pari a 280 ore nell'arco dello stesso anno civile.

Le attività lavorative devono essere rese nel rispetto delle previsioni che regolano i contratti di lavoro introdotti dalla norma – Libretto Famiglia e Contratto di prestazione occasionale, ai sensi del comma 1, dell'art. 54-bis, del citato DL n. 50/2017 – e dei seguenti limiti economici, tutti riferiti all'anno civile di svolgimento della prestazione lavorativa:

- a) per ciascun prestatore, con riferimento alla totalità degli utilizzatori, a compensi di importo complessivamente non superiore a 5.000 euro – art. 54-bis, comma 1, lett. a);
  - b) per ciascun utilizzatore, con riferimento alla totalità dei prestatori, a compensi di importo complessivamente non superiore a 5.000 euro - art. 54-bis, comma 1, lett. b);
  - c) per le prestazioni complessivamente rese da ogni prestatore in favore del medesimo utilizzatore, a compensi di importo non superiore a 2.500 euro - art. 54-bis, comma 1, lett. c)",
- fatti salvi i casi particolari in cui gli importi per le prestazioni di lavoro occasionali sono computati in misura pari al 75 per cento del loro importo.  
Gli importi sono riferiti ai compensi percepiti dal prestatore, ossia al netto di contributi, premi assicurativi e costi di gestione.

Lo svolgimento della prestazione di lavoro occasionale non dà diritto a prestazioni di malattia, di maternità, di disoccupazione, né ad assegno per il nucleo familiare. Si precisa inoltre che i soggetti prestatori di lavoro accessorio non maturano ferie, TFR, né può essere erogato il compenso per lavoro straordinario o qualsiasi altri emolumenti, poiché la prestazione è totalmente compensata mediante i buoni lavoro.

### **Monte ore prestazioni**

Il limite delle ore di prestazione di lavoro occasionale fissato dal Comune di Anzola dell'Emilia per l'anno 2018 è di complessive n. 322 ore, per un massimo di n. 161 ore per ogni singolo lavoratore, per un corrispettivo massimo netto di € 1.449,00 a persona.

### 2) FINALITÀ

Il Comune, con i contratti di lavoro occasionale "PrestO", intende fornire un supporto alle categorie di soggetti in condizioni di fragilità economica, impegnando quindi i prestatori di lavoro in attività per esigenze temporanee del Comune.

Con tale iniziativa sociale si vuole, nel contempo, rivalutare le potenzialità dei soggetti selezionati, attraverso l'inserimento del lavoratore in una nuova organizzazione, assicurandogli la formazione

sia sulle regole istituzionali sia sulle competenze di base di tipo comportamentale e sulla sicurezza per lo svolgimento dei vari compiti.

### 3) DESCRIZIONE DEL PROGETTO;

Le prestazioni di lavoro occasionale verranno svolte nell'ambito del Comune di Anzola dell'Emilia, a supporto dell'Area "Lavori pubblici, Ambiente e Urbanistica", per le seguenti tipologie di attività:

- Piccola manutenzione, sfalcio e pulizia delle aree verdi, parchi pubblici e aiuole;
- Sfalciatura e pulizia dei cigli delle strade comunali, compresi percorsi e sentieri;
- Pulizia delle strade, piazze, marciapiedi e altre pertinenze stradali di proprietà o di competenza comunale;
- Lavori di piccola manutenzione ordinaria degli edifici comunali con particolare riferimento ad edifici scolastici e impianti sportivi, centri civici, alloggi di proprietà comunale ecc...;
- Manutenzione attrezzature e arredi per aree pubbliche (es: giochi per bambini, panchine, ecc...);
- Trasporto e movimentazione materiali e supporto agli allestimenti,

da svolgersi presso gli edifici pubblici, le aree verdi, parchi pubblici e aiuole, strade, piazze, marciapiedi e altre pertinenze stradali di proprietà o di competenza comunale.

### 4) SOGGETTI BENEFICIARI E REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Il progetto è rivolto a soggetti maggiorenni seguiti dal Servizio Interventi Socio-Assistenziali del Comune ed inseriti in progetti di inclusione sociale, disponibili allo svolgimento di lavori occasionali di cui al DL. n. 50/2017, in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti obbligatori:

A.1) Cittadinanza italiana;

A.2) Cittadinanza di uno Stato appartenente all'Unione Europea;

A.3) Cittadinanza di uno Stato non appartenente all'Unione Europea in possesso di valido permesso di soggiorno o di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, ai sensi del D.Lgs. n. 286/98 e successive modifiche. In caso di permesso di soggiorno scaduto, è possibile presentare domanda allegando la documentazione comprovante la richiesta di rinnovo.

B) Residenza nel comune di Anzola dell'Emilia alla data di presentazione della domanda e sino alla fine della prestazione occasionale.

C) Condizione soggettiva:

- essere idoneo fisicamente a svolgere le attività di cui al punto 3), nonché trovarsi in una o più delle seguenti condizioni:
  - a) inoccupato (anche titolare di disoccupazione), iscritto regolarmente al centro per l'impiego;
  - b) persona che è stata soggetta ad un provvedimento di risoluzione definitiva del rapporto di lavoro (licenziamento) per cause non imputabili al lavoratore richiedente, e può godere o meno di indennità di disoccupazione;
  - c) lavoratore che è stato posto in Cassa integrazione guadagni ordinaria (CIGO);
  - d) lavoratore che è titolare di disoccupazione speciale per l'edilizia;
  - e) è stato posto nelle liste di mobilità, fruendo o meno di indennità di mobilità;

Requisiti facoltativi:

precedenti esperienze lavorative o di volontariato, con particolare riferimento alle attività di cui al punto 3).

Saranno ritenuti idonei coloro i quali sono in possesso di tutti i requisiti obbligatori del presente progetto.

### 5) ASSEGNAZIONE DELLE ATTIVITÀ DA SVOLGERE

Il Servizio Interventi Socio-Assistenziali del Comune, sulla base dei criteri indicati, stilerà un elenco contenente i nominativi dei soggetti individuati.

I nominativi degli utenti individuati saranno comunicati al Direttore dell'Area Lavori pubblici, Ambiente e Urbanistica per la formulazione di appositi progetti individuali, in cui verranno specificati:

- la tipologia: le prestazioni richieste tra quelle previste al punto 3.;
- i luoghi di lavoro: la presenza lavorativa sarà espletata nell'ambito del Comune di Anzola dell'Emilia, nei luoghi previsti al punto 3;
- la formazione: specifica in relazione alle prestazioni richieste
- gli obblighi: l'osservanza delle indicazioni del responsabile ed il riferimento ad esso per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo od altre evenienze;
- il rispetto dei regolamenti comunali e le norme in materia di igiene e sicurezza e di comportamento;
- la durata delle prestazioni
- il numero di ore giornaliere/settimanali da effettuare.

#### 6) ADESIONE AL PROGETTO

I soggetti selezionati dovranno sottoscrivere:

- a) l'adesione ad un progetto sociale atto a sostenere un processo di inclusione sociale;
- b) l'accettazione delle condizioni previste nello specifico progetto individuale di lavoro occasionale, redatto sulla base di quanto definito al precedente punto 5).

**COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA**

**PROVINCIA DI BOLOGNA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Numero Delibera **89** del **24/05/2018**

**AREA SERVIZI ALLA PERSONA**

OGGETTO

**ATTIVAZIONE BUONI LAVORO DI CUI ALL'ART. 54 BIS "DISCIPLINA DELLE PRESTAZIONI OCCASIONALI. LIBRETTO FAMIGLIA" DEL DECRETO-LEGGE 24 APRILE 2017, N. 50. APPROVAZIONE PROGETTO.**

*PARERI DI CUI ALL' ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.08.2000 N. 267*

<p>IL DIRETTORE DELL'AREA INTERESSATA</p>	<p>Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere: <b>FAVOREVOLE</b></p> <p>IL DIRETTORE AREA SERVIZI ALLA PERSONA</p> <p>Data 23/05/2018</p> <p>BUSI MARINA</p>
<p>IL DIRETTORE AREA ECONOMICO / FINANZIARIA E CONTROLLO</p>	<p>Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere: <b>FAVOREVOLE</b></p> <p>IL RESPONSABILE SERVIZIO BILANCIO PROGRAMMAZIONE CONTROLLO E ECONOMATO</p> <p>Data 23/05/2018</p> <p>RICOTTA PASQUALINO</p>



**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 89 DEL 24/05/2018**

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
VERONESI GIAMPIERO

IL SEGRETARIO GENERALE  
IOCCA FILOMENA

ANZOLA DELL'EMILIA, Lì 29/05/2018