

Dati relativi ai premi distribuiti in relazione alla Performance 2017		
Entità del premio mediamente conseguito dal personale titolare di Posizione Organizzativa		2.342,56
Grado di differenziazione dei premi regolati dall'accordo annuale sul Fondo Incentivante 2017, determinato con riferimento al totale del restante personale dipendente:		
Numero dipendenti con retribuzione del compenso incentivante la performance superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	46	65,71%
Numero dipendenti con retribuzione del compenso incentivante la performance compresa fra il 60% e il 90% del massimo attribuito	17	24,29%
Numero dipendenti con retribuzione del compenso incentivante la performance inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	7	10,00%
totale	70	100,00%
Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio contenuti nella delibera della Giunta Comunale n. 97 del 05/06/2012 pubblicata sul sito web in Amministrazione Trasparente - "Performance" - "Sistema di misurazione e valutazione della Performance"		