

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE



COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA
PROVINCIA DI BOLOGNA

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2014/2016 - PIANO
OCCUPAZIONALE 2014.

Nr. Progr. **54**
Data **13/05/2014**
Seduta NR. **18**
Titolo **1**
Classe **9**
Sottoclasse **0**

L'anno *DUEMILAQUATTORDICI* questo giorno *TREDICI* del mese di *MAGGIO* alle ore 16:30 convocata con le prescritte modalità, nella Sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
ROPA LORIS	SINDACO	S
LAZZARI MASSIMILIANO	VICE SINDACO	S
CASTELLUCCI CARLO	ASSESSORE	S
COCCHI MIRNA	ASSESSORE	S
MANFREDINI SILVIA	ASSESSORE	S
MONARI CARLO	ASSESSORE	S
<i>Totale Presenti: 6</i>		<i>Totali Assenti: 0</i>

Assenti giustificati i signori:

Nessun convocato risulta assente giustificato

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune, CICCIA ANNA ROSA.

Il Sig. ROPA LORIS in qualità di SINDACO assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2014/2016 - PIANO OCCUPAZIONALE 2014.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- la programmazione triennale del fabbisogno di personale è lo strumento che definisce le linee programmatiche entro le quali dovranno articolarsi di anno in anno i piani occupazionali di riferimento;
- per ragioni di contenimento della spesa pubblica, da sempre, ed ancor più con la manovra del D.L. n. 78/2010, la redazione del documento di programmazione è condizionata dagli interventi normativi (leggi finanziarie, ecc.), che di fatto limitano notevolmente la capacità assunzionale dell'Ente, dovendo garantire la riduzione costante non solo con riferimento alla spesa di personale, ma anche con riferimento alla spesa corrente;
- le fonti normative che governano il processo di programmazione ed assunzione, sono state profondamente innovate al punto che gli Enti non hanno di fatto la possibilità di avviare nuovi percorsi di selezione per garantire la funzionalità e l'ammodernamento dell'organizzazione complessiva dell'Ente;
- tale situazione, con le limitazioni che negli ultimi tempi hanno interessato anche l'istituto della mobilità, di fatto rendono questi percorsi più difficilmente praticabili;
- a tutt'oggi non sono ancora pervenute le spese a consuntivo relative al personale dell'Unione Terred'Acqua per l'anno 2013, a carico del Comune di Anzola dell'Emilia;

Visti in particolare:

- l'art. 39, commi 1 e 19, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, i quali testualmente recitano:
"1. Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.
19. Le regioni, le province autonome di Trento e di Bolzano, gli enti locali, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, le università e gli enti di ricerca adeguano i propri ordinamenti ai principi di cui al comma 1 finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale."
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 che stabilisce:
 - a) all'art. 88 l'estensione dei suddetti principi alle Autonomie Locali;
 - b) all'art. 89 - comma 5 - che gli Enti Locali, con la sola eccezione degli Enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, nel rispetto dei principi fissati dallo stesso Testo Unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e delle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

- c) all'art. 91 - comma 1 - che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata della spesa di personale;
- d) all'art. 91 - comma 2 - che gli Enti Locali ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'art. 39 della Legge 27.12.1997 n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificato dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze;
- il D.Lgs. n. 165/2001, in particolare gli artt. 6, 6-bis e 33, che stabiliscono sinteticamente quanto segue:
 - le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'Organo di vertice delle Amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della Legge 27.12.1997, n. 449 e s.m.;
 - le Amministrazioni Pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art. 6 non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
 - l'avvio delle procedure di reclutamento di personale sono adottate sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberate ai sensi dell'art. 39 della Legge n. 449/1997;
 - il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti Dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, nonché eventuali eccedenze e sovrannumeri;
 - le nuove assunzioni sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità;
 - l'acquisto sul mercato, da parte delle pubbliche amministrazioni, di servizi originariamente prodotti all'interno, al fine di conseguire economie di gestione e di adottare le necessarie misure in materia di personale e di dotazione organica e la conseguente verifica degli eventuali risparmi effettuata dal Revisore dei Conti e degli organi di controllo interni;
- la Legge 28 dicembre 2001, n. 448, il cui art. 19, comma 8, prevede a decorrere dall'anno 2002 la verifica, da effettuarsi a cura degli organi di revisione, che i documenti di programmazione di fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa, di cui all'art. 39, della Legge n. 449/1997 sopracitata;
- l'art. 34, comma 1, della Legge 27 dicembre 2002, n. 289 "Finanziaria 2003" che dispone sui riferimenti motivazionali nella rideterminazione della dotazione organica;

- l'art. 1, commi 557 – 557-bis e 557-ter, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 nel testo attualmente vigente, che testualmente recita:
“557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
 - a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;*
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.**557-bis. Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente.*
557-ter. In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133.”;
- l'art. 76, comma 4, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112 convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2008, n. 133 il quale stabilisce che *“In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”;*
- l'art. 14 del D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni nella Legge 30.07.2010, n. 122, per quanto riguarda i limiti alla spesa in particolare:
 - concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica assicurando la riduzione delle spese del personale secondo i seguenti ambiti prioritari di intervento:
 - 1) riduzione incidenza spese di personale nel rispetto delle spese correnti;
 - 2) razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative;
 - 3) contenimento dei costi per la contrattazione decentrata;
 - sanzione del divieto di effettuare assunzioni per gli Enti che non rispettano il tetto di spesa;

- l'art. 9, comma 28, dello stesso D.L. n. 78/2010 di cui sopra, il quale stabilisce che anche gli Enti Locali possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni, ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276 e s.m.i., non può essere superiore al 50 per cento della spesa sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009;
- l'art. 1, comma 6 bis, del D.L. 29 dicembre 2011 n. 216 convertito nella Legge 24 febbraio 2012, n. 14 che stabilisce che le disposizioni dell'articolo 9, comma 28, del Decreto-Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 e s.m., si applicano alle assunzioni del personale educativo e scolastico degli Enti Locali, nonché di personale destinato all'esercizio delle funzioni fondamentali di cui all'articolo 21, comma 3, lettera b), della Legge 5 maggio 2009, n. 42, ed ai lavoratori socialmente utili coinvolti in percorsi di stabilizzazione già avviati ai sensi dell'articolo 1, comma 1156, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni, alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, nei limiti delle risorse già disponibili nel Bilancio degli Enti Locali a tal fine destinate, a decorrere dall'anno 2013;
- l'art. 13 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 (Collegato al lavoro) il quale stabilisce che, in caso di conferimento di funzioni statali alle regioni e alle autonomie locali, ovvero di trasferimento o di conferimento di attività svolte da pubbliche amministrazioni ad altri soggetti pubblici, ovvero di esternalizzazione di attività e di servizi, si applicano al personale ivi adibito, in caso di esubero, le disposizioni dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;

Atteso che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dall'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 18.12.2012 con la quale sono state trasferite a decorrere dal 01.01.2013, per mobilità dal Comune di Anzola dell'Emilia all'Unione Terred'Acqua, dieci unità di personale in servizio presso gli uffici precedentemente titolari delle funzioni trasferite alla stessa Unione;

Dato atto che le convenzioni sottoscritte per il trasferimento all'Unione Terred'Acqua delle funzioni, prevedono che il recesso del singolo Comune comporti la cessazione di eventuali comandi di personale, nonché il trasferimento al Comune recedente del personale già conferito;

Richiamati:

- le deliberazioni di Giunta Comunale n. 83 del 21.05.2013 e n. 128 del 03.09.2013 con le quali si è proceduto per la programmazione triennale di fabbisogno di personale 2013/2015;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 21.05.2013 con la quale è stata rideterminata l'organizzazione dell'Ente, nell'ottica della semplificazione della struttura organizzativa;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 23.07.2013 di approvazione del Piano delle Azioni Positive 2013;
- l'art. 10 del Regolamento di contabilità che detta disposizioni in materia di programmazione triennale del fabbisogno di personale;

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Considerato che questo Ente non è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dall'art. 1 della Legge n. 68/1999 (n. 1 figura), nonché con gli obblighi in materia di reclutamento del personale iscritto nelle liste delle categorie protette previsti dall'art. 18 della Legge n. 68/1999 (profughi ecc.) (n. 1 figura) e che, pertanto, nel piano occupazionale 2014/2016 si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento per una unità in deroga al limite del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, ma nell'osservanza dell'obbligo di riduzione della spesa di personale rispetto al precedente anno e della percentuale massima del 50% di incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente;

Dato atto, pertanto, che ai fini della copertura della quota d'obbligo di personale disabile come sopra descritto, si intende procedere come segue:

- copertura entro il 31.12.2014 di un posto vacante con profilo professionale di "Istruttore Tecnico" Categoria giuridica C a tempo pieno;

Rilevato che per quanto concerne la "scopertura" della quota di riserva di categorie protette di cui all'art. 18 della Legge n. 68/1999 sono in corso valutazioni in merito alla figura da individuare;

Considerato che questa Amministrazione intende realizzare i propri obiettivi programmatici definiti negli strumenti di programmazione adottati dall'Ente (Piano generale di sviluppo, Relazione previsionale e programmatica) avvalendosi delle risorse umane e finanziarie disponibili nel rispetto della normativa legislativa, regolamentare e dei contratti collettivi nazionali del Comparto Regioni ed Autonomie Locali vigenti, anche attivando processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento della qualità dei servizi comportanti un aumento delle prestazioni del personale in servizio, cui non può farsi fronte unicamente attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili;

Preso atto che, con riferimento ai suddetti strumenti di programmazione adottati e in corso di approvazione, è stata effettuata la ricognizione prevista dall'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nel testo introdotto dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 (Legge di stabilità 2012) e che il Direttore Generale e i Direttori d'Area hanno attestato l'inesistenza di situazioni di eccedenza o soprannumero di personale;

Preso atto, inoltre, delle proposte e delle motivazioni evidenziate dal Direttore Generale e dai rispettivi Direttori di Area, come previsto dall'art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 aggiunto dall'art. 35, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, si rileva l'opportunità di elaborare il documento di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014/2016 in coerenza con le previsioni degli schemi di Bilancio di Previsione dell'esercizio 2014, della Relazione Previsionale e Programmatica e del Bilancio Pluriennale 2014/2016 approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 29 aprile 2014;

Dato atto:

- che il Comune di Anzola dell'Emilia ha rispettato le disposizioni del Patto di stabilità interna per l'anno 2013, così come risulta dal monitoraggio dei dati cumulati al 31.12.2013 inviato al Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- che questa Amministrazione non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m., come da certificazione allegata al Rendiconto conservata agli atti;

- che per l'anno 2013 l'Ente ha rispettato le disposizioni in materia di riduzione delle spese di personale previste dall'art. 1, comma 557, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e la presente programmazione è stata predisposta nel rispetto delle stesse disposizioni e garantisce la riduzione delle spese di personale per il triennio 2014/2016 come risulta dai prospetti allegati **E)** in parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione dove viene, altresì, evidenziato che l'incidenza percentuale della spesa di personale sulla spesa corrente è inferiore al 50%;
- la programmazione di cui al presente atto è effettuata nel rispetto dei limiti di spesa in materia di assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato calcolati in conformità alle vigenti disposizioni sopra richiamate e definiti negli allegati **F), G) e H)**;
- la spesa derivante dal presente atto, comprensiva degli oneri da destinare con successivo provvedimento nel rispetto dei vincoli di legge alla contrattazione decentrata integrativa, è prevista negli schemi di Bilancio di Previsione dell'esercizio 2014 e di Bilancio Pluriennale 2014/2016 approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 29 aprile 2014;
- la presente deliberazione sarà allegata alla Relazione Previsionale e Programmatica 2014/2016;
- che la spesa del personale ricalcolata al netto degli oneri con i criteri individuati dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 9/2006, dal comma 7 dell'art. 14 del D.L. n. 78/2010, dalle Circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze 28.03.2008 n. 34748, e 28.02.2008 n. 8, dalla deliberazione della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 3 del 21.01.2010, dalla deliberazione della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 14 del 28.12.2011, dalla deliberazione della Corte dei Conti Sezione Emilia Romagna n. 490/2012, comunicata dal Servizio Finanziario all'Unione Terred'Acqua in data 07.05.2014, presenta il seguente andamento:
 - anno 2010 € 3.311.016,32
 - anno 2011 € 3.280.254,52
 - anno 2012 € 3.280.201,47
 - anno 2013 € 3.280.175,59
- che la spesa di personale per l'anno 2014 dovrà essere inferiore ad € 3.280.175,59;
- che, sulla base dello schema di Bilancio in corso di approvazione, rispettoso delle indicazioni di cui alla presente deliberazione, la spesa di personale per l'anno 2014 (ricalcolata come indicato nel capoverso di cui sopra, con riferimento anche alla spesa provvisoriamente calcolata a carico del Comune di Anzola dell'Emilia relativa al personale dell'Unione Terred'Acqua, non essendo ancora pervenuta la stessa dall'Unione per l'anno 2014, ammonta ad € 3.256.215,72;
- che pertanto la programmazione di cui al presente atto è effettuata nel rispetto dei limiti di spesa in materia di assunzione di personale con riferimento anche alla spesa provvisoriamente calcolata a carico del Comune di Anzola dell'Emilia relativa al personale dell'Unione Terred'Acqua, non essendo ancora pervenuto il dato per l'anno 2014 dalla stessa Unione, come risulta dagli allegati **E)** alla presente deliberazione;

- che l'incidenza della spesa di personale anno 2013, calcolata sulla base delle disposizioni vigenti nonché della deliberazione della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 14 del 28.12.2011 ed in riferimento ai Bilanci di chiusura esercizio delle Società 31.12.2012, rispetto alla spesa corrente risultante dal Bilancio di Previsione anno 2013 è pari al 38,20% (rientra quindi nella percentuale prevista dal comma 7 dell'art. 76 del D.L. n. 112/2008 – 50%), nell'ottica del principio di consolidamento delle spese tra Comune e Società, come risulta dagli allegati **E**) alla presente deliberazione;
- che la spesa del personale cessato (stipendio tabellare + IVC + 13ma) nell'anno 2010 è quantificata in € 66.831,10 (al netto di contributi e IRAP), nell'anno 2011 è quantificata in € 13.071,82 (al netto dei contributi e IRAP), negli anni 2012/2013 è quantificata in € 0,00;
- che il 20% del personale cessato (stipendio tabellare + IVC + 13ma) nell'anno 2010 è quantificata in € 13.366,22 (al netto dei contributi e IRAP), il 40% del personale cessato 2011 (stipendio tabellare + IVC + 13ma) ammonta ad € 5.228,73 (al netto dei contributi e IRAP) ed il 40% del personale cessato 2012/2013 ammonta ad € 0,00 (come da prospetti conservati agli atti), come risulta dall'allegato **F**) alla presente deliberazione;
- che la spesa di personale a tempo determinato anno 2014, determinata dalla spesa dei dipendenti già in servizio è inferiore al 50% della spesa sostenuta allo stesso titolo nell'anno 2009, come risulta dall'allegato **G**) alla presente deliberazione;

Rilevato che il Comune di Anzola dell'Emilia, per le motivazioni sopracitate, ha concorso al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica assicurando la riduzione delle spese del personale secondo i seguenti ambiti prioritari di intervento:

- 1) incidenza percentuale spese di personale rispetto alle spese correnti contenuta nei limiti previsti dalla normativa;
- 2) razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative;
- 3) contenimento dei costi per la contrattazione decentrata;

Ritenuto, inoltre, al fine di una più efficace gestione e del controllo della spesa di personale finalizzati al rispetto delle disposizioni sopra richiamate, approvare i seguenti indirizzi operativi per gli organismi a vario titolo partecipati o comunque facenti capo all'Ente incaricando il Sindaco della relativa comunicazione:

- a) necessario coordinamento delle politiche del personale aventi riflesso sulla spesa già in fase di programmazione,
- b) tempestivo scambio di dati ed informazioni in merito alla determinazione della spesa, alla definizione dei vincoli e al loro controllo in fase di programmazione, di gestione e di rendicontazione,
- c) necessario rispetto dei limiti e delle disposizioni stabiliti dall'art. 18 del Decreto Legge n. 112/2008 convertito nella Legge n. 133/2008, dall'art. 9, comma 29, del Decreto Legge n. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010, dall'art. 25, comma 6, del Decreto Legge n. 1/2012 convertito nella Legge n. 27/2012;

Precisato che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme, che disciplinano le possibilità occupazionali nella Pubblica Amministrazione, nonché al momento in cui perverrà il calcolo definitivo di spesa di personale a carico del Comune di Anzola dell'Emilia da parte di Terred'Acqua;

Ritenuto, pertanto:

- 1) di approvare la Dotazione Organica dell'Ente come risulta nel prospetto allegato **B**);

- 2) di approvare la Programmazione Triennale del Fabbisogno di personale per il periodo 2014/2016 come risulta nel prospetto allegato **C**);
 - 3) di approvare il Piano Occupazionale per il triennio 2014/2016 come risulta nel prospetto allegato **D**);
- prospetti allegati al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che viene riconfermata la macrostruttura dell'Ente come risulta dal prospetto allegato **A**) al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

Visto, inoltre, il verbale n. 06 del 13 maggio 2014, conservato agli atti Prot. n. 9982, con il quale il Revisore dei Conti di questo Ente esprime parere favorevole in merito all'adozione del presente provvedimento, come previsto dall'articolo 19, comma 8, Legge n. 448 del 28.12.2001 "Finanziaria 2002";

Dato atto che verrà data informazione successiva alle R.S.U. aziendali e alle OO.SS.;

Dato atto che, in applicazione dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e successive modificazioni e integrazioni, è stato acquisito:

- a) il parere favorevole espresso dal Direttore Generale in ordine alla regolarità tecnica;
- b) il parere favorevole espresso dal Direttore dell'Area Economico/Finanziaria e Controllo in ordine alla regolarità contabile;

Con voti unanimi resi nei modi di legge

DELIBERA

Per le motivazioni citate in premessa e che qui si intendono interamente confermate e richiamate:

- 1) Di riconfermare l'organigramma dell'Ente così come determinato con deliberazione n. 83 del 21.05.2013 e come risulta dall'allegato **A**) alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) Di confermare la Dotazione Organica come risulta dal prospetto allegato **B**) al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) Di approvare la Programmazione Triennale del Fabbisogno di personale per il periodo 2014-2015-2016 come risulta nel prospetto allegato **C**) al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
- 4) Di approvare il Piano Occupazionale per il triennio 2014-2015-2016 come risulta nel prospetto allegato **D**) al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
- 5) Di dare atto che:
 - rispetto alla Legge n. 68/1999 è in corso la procedura per n. 1 assunzione di cui all'art. 1 della medesima legge (disabili), mentre per quanto riguarda l'obbligo di assunzione di categoria protetta (profughi ecc.) di cui all'art. 18 della stessa legge, sono in corso valutazioni in merito alla figura da individuare;
 - il P.A.P. "Piano Azioni Positive" 2013 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 23.07.2013 e che è in corso da parte del Comune di Anzola dell'Emilia l'elaborazione di un Piano Triennale di Azioni Positive di ampio spettro;
 - dalla verifica effettuata non vi è personale in eccedenza, così come risulta dalle comunicazioni effettuate dai Direttori di Area e conservate agli atti del Servizio Personale dell'Unione Terred'acqua;

4) Di dare atto, inoltre, che:

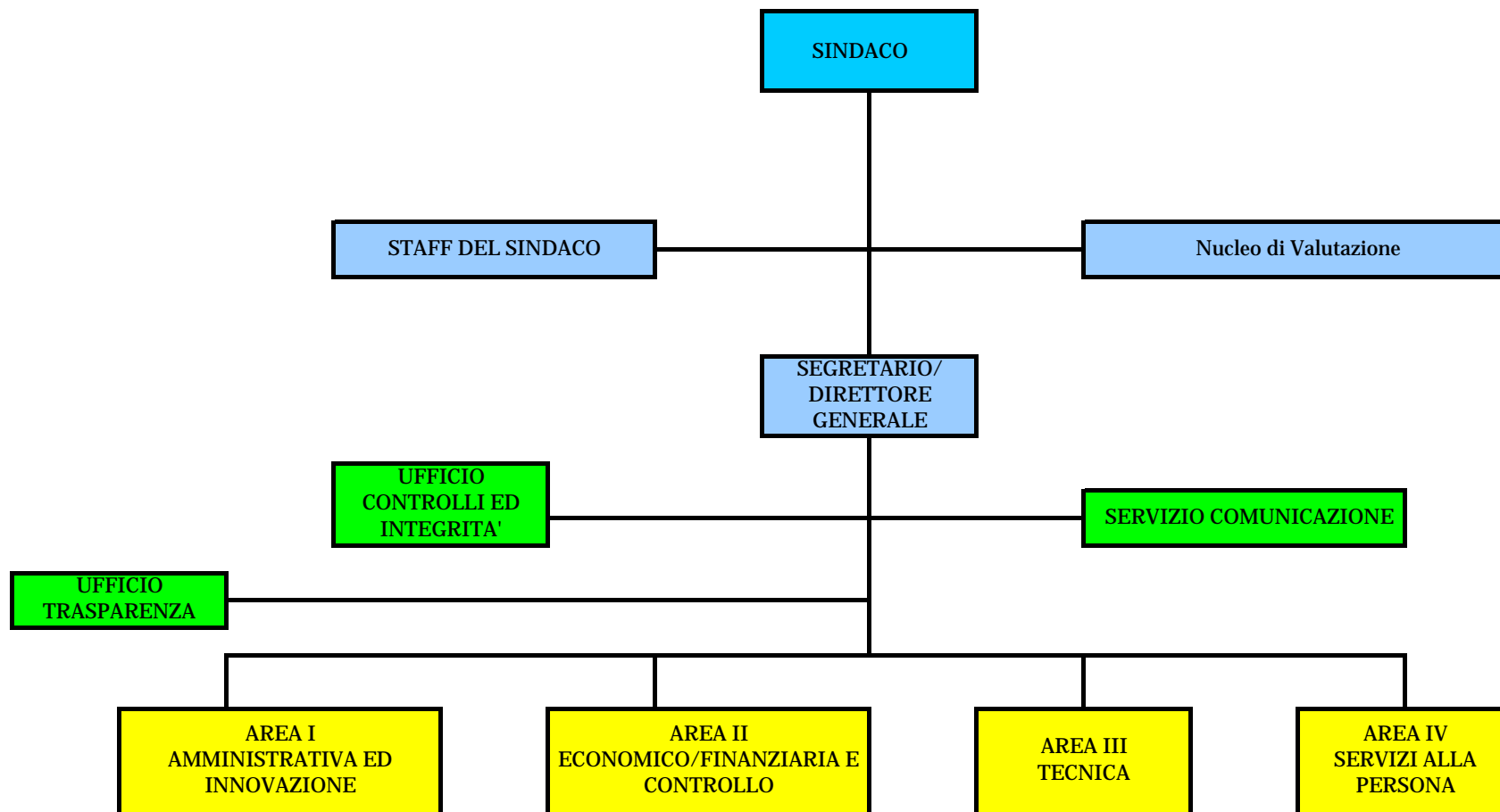
- il calcolo dei limiti per la spesa di personale in riferimento all'Unione Terred'Acqua è solo provvisorio, pertanto, qualora perverrà il calcolo definitivo ci si riserva di modificare il presente atto;
- questa Amministrazione non è disestata o strutturalmente deficitaria;
- per l'anno 2013 l'Ente ha rispettato le disposizioni in materia di Patto di stabilità interno come risulta dal monitoraggio dei dati cumulati al 31.12.2013 inviato al Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- gli schemi di Bilancio di Previsione dell'esercizio 2014 e di Bilancio Pluriennale 2014/2016 approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 29 aprile 2014 sono coerenti con i vincoli di finanza pubblica e gli obiettivi in materia di Patto di stabilità interno;
- per l'anno 2013 l'Ente ha rispettato le disposizioni in materia di riduzione delle spese di personale previste dall'art. 1, comma 557, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e la presente programmazione è stata predisposta nel rispetto delle stesse disposizioni e garantisce la riduzione delle spese di personale per il triennio 2014/2016 come risulta dai prospetti allegati **E)** in parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione dove viene, altresì, evidenziato che l'incidenza percentuale della spesa di personale sulla spesa corrente è inferiore al 50%, come previsto dall'art. 76, comma 7, D.L. n. 112/2008 e s.m.;
- viene rispettata la riduzione tendenziale delle spese di personale previste dall'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, così come modificata dall'art. 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010;
- viene rispettato il limite massimo del 50% della spesa del 2009 sostenuta per il personale a tempo determinato assunto per le stesse finalità (art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010 così come modificato dall'art. 4, comma 102, della Legge n. 183/2011);
- la programmazione di cui al presente atto è effettuata nel rispetto dei limiti di spesa in materia di assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato calcolati in conformità alle vigenti disposizioni sopra richiamate e definiti negli allegati **F)**, **G)** e **H)** allegati al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
- la spesa derivante dal presente atto, comprensiva degli oneri da destinare con successivo provvedimento nel rispetto dei vincoli di legge alla contrattazione decentrata integrativa, è prevista negli schemi di Bilancio di Previsione dell'esercizio 2014 e di Bilancio Pluriennale 2014/2016 approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 29 aprile 2014;
- la presente deliberazione sarà allegata alla Relazione Previsionale e Programmatica 2014/2016;

5) Di approvare, al fine di una più efficace gestione e del controllo della spesa di personale finalizzati al rispetto delle disposizioni sopra richiamate, i seguenti indirizzi operativi per gli organismi a vario titolo partecipati o comunque facenti capo all'Ente incaricando il Sindaco della relativa comunicazione:

- a) necessario coordinamento delle politiche del personale aventi riflesso sulla spesa già in fase di programmazione;
- b) tempestivo scambio di dati ed informazioni in merito alla determinazione della spesa, alla definizione dei vincoli e al loro controllo in fase di programmazione, di gestione e di rendicontazione;

- c) necessario rispetto dei limiti e delle disposizioni stabiliti dall'art. 18 del Decreto Legge n. 112/2008 convertito nella Legge n. 133/2008, dall'art. 9, comma 29, del Decreto Legge n. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010, dall'art. 25, comma 6, del Decreto Legge n. 1/2012 convertito nella Legge n. 27/2012;
- 7) Di trasmettere la presente deliberazione alle R.S.U. aziendali e alle OO.SS.;
- Con separata ed unanime votazione si dichiara immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267.

ALLEGATO A)



**AREA I
AMMINISTRATIVA ED INNOVAZIONE**

**DIRETTORE
GENERALE**

**DIRETTORE
AREA**

**SERVIZIO
AFFARI GENERALI/
INNOVAZIONE**

**SERVIZIO
URP E DEMOGRAFICI**

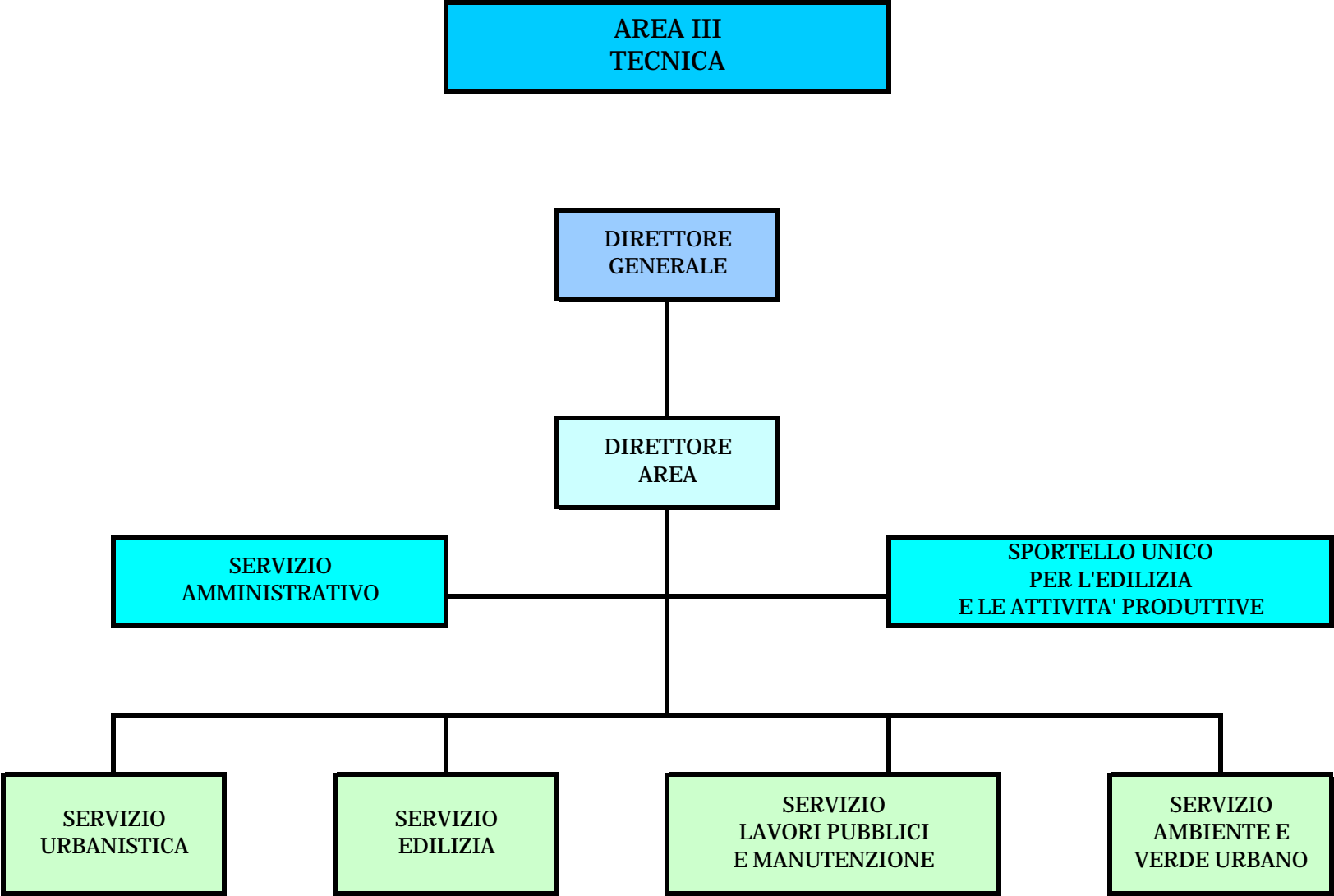
**AREA II
ECONOMICO/FINANZIARIA E
CONTROLLO**

**DIRETTORE
GENERALE**

**DIRETTORE
AREA**

**SERVIZIO
TRIBUTI**

**SERVIZIO
BILANCIO PROGRAMMAZIONE
CONTROLLO E ECONOMATO**



AREA IV
SERVIZI ALLA PERSONA

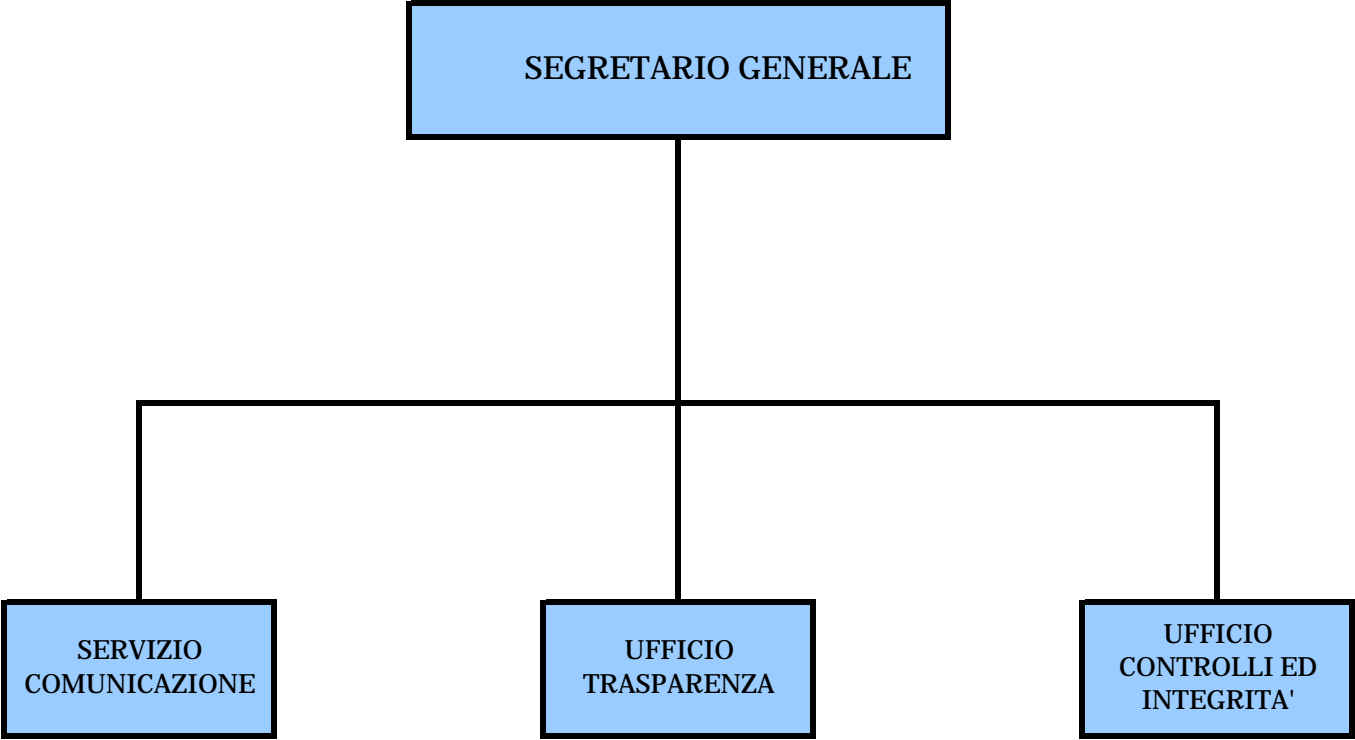
DIRETTORE
GENERALE

DIRETTORE
AREA

SERVIZIO
INTERVENTI
SOCIO-ASSISTENZIALI

SERVIZIO
ISTRUZIONE E
SPORT

SERVIZIO
CULTURA



COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA

Allegato B)

DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA DEL 13.05.2014

Profilo Professionale	Cat. Giur.	Dotazione Organica	Numero dipendenti in servizio al 13.05.2014	Posti vacanti	Di cui posti trasformati	Di cui posti Nuovi	Di cui Posti Soppresi	C.C.N.L. 2002-2004 Tabellare per 13 mensilità a persona	Totale spesa dipendenti in servizio al 13.05.2014	Totale spesa Dotazione Organica al 13.05.2014
Funzionario Amministrativo contabile	D3	3	2	1	0	0	0	22.719,06	45.438,12	68.157,18
Funzionario Tecnico	D3	1	0	1	0	0	0	22.719,06	0,00	22.719,06
SUB TOTALE - D3		4	2	2	0	0	0	45.438,12	45.438,12	90.876,24
Funzionario Amministrativo Contabile	D1	9	8	1	0	0	0	19.642,74	157.141,92	176.784,66
Assistente sociale	D1	3	3	0	0	0	0	19.642,74	58.928,22	58.928,22
Funzionario Tecnico	D1	4	3	1	0	0	0	19.642,74	58.928,22	78.570,96
Funzionario addetto attività culturali	D1	2	2	0	0	0	0	19.642,74	39.285,48	39.285,48
Specialista di Sistemi Socio Educativi part-time 18 ore	D1	1	1	0	0	0	0	9.821,37	9.821,37	9.821,37
Specialista di Sistemi Socio Educativi	D1	1	1	0	0	0	0	19.642,74	19.642,74	19.642,74
Specialista della Comunicazione	D1	1	1	0	0	0	0	19.642,74	19.642,74	19.642,74
Comandante Polizia Municipale	D1	0	0	0	0	0	0	19.642,74	0,00	0,00
Specialista di Vigilanza di P.M.	D1	0	0	0	0	0	0	19.642,74	0,00	0,00
Specialista in sistemi informativi	D1	0	0	0	0	0	0	19.642,74	0,00	0,00
SUB TOTALE - D1		21	19	2	0	0	0	186.606,03	363.390,69	402.676,17
Istruttore socio culturale	C	1	1	0	0	0	0	17.900,74	17.900,74	17.900,74
* Istruttore socio culturale part-time 32 ore sett.li	C	0	0	0	0	0	0	15.911,97	0,00	0,00
Assistente Tecnico	C	2	2	0	0	0	0	17.900,74	35.801,48	35.801,48
Istruttore amministrativo contabile	C	18	18	0	0	0	0	17.900,74	322.213,32	322.213,32
Istruttore Amm.vo Cont.le part-time 32 ore sett.li	C	2	0	2	0	0	0	15.911,97	0,00	31.823,94
Operatore di Polizia Municipale	C	0	0	0	0	0	0	17.900,74	0,00	0,00
Operatore socio educativo	C	0	0	0	0	0	0	17.900,74	0,00	0,00
Educatore nido d'infanzia	C	6	5	1	0	0	0	17.900,74	89.503,70	107.404,44
Educatore nido d'infanzia part-time 50%	C	2	2	0	0	0	0	8.950,37	17.900,74	17.900,74
Istruttore tecnico	C	4	3	1	0	0	0	17.900,74	53.702,22	71.602,96
SUB TOTALE - C		35	31	4	0	0	0	166.079,49	537.022,20	604.647,62

Operaio professionale	B3	12	12	0	0	0	0	16.899,09	202.789,08	202.789,08
Operatore Amministrativo	B3	4	4	0	0	0	0	16.899,09	67.596,36	67.596,36
Operatore addetto alla produzione pasti	B3	2	2	0	0	0	0	16.899,09	33.798,18	33.798,18
Operatore socio assistenziale	B3	0	0	0	0	0	0	16.899,09	0,00	0,00
SUB TOTALE - B3G		18	18	0	0	0	0	67.596,36	304.183,62	304.183,62
* Operatore Amministrativo	B1	3	3	0	0	0	0	15.988,44	47.965,32	47.965,32
Operatore addetto all'infanzia e handicap	B1	4	3	1	0	0	0	15.988,44	47.965,32	63.953,76
SUB TOTALE - B1		7	6	1	0	0	0	31.976,88	95.930,64	111.919,08
Operaio	A	0	0	0	0	0	0	15.151,50	0,00	0,00
Collaboratore professionale	A	0	0	0	0	0	0	15.151,50	0,00	0,00
SUB TOTALE - A		0	0	0	0	0	0	30.303,00	0,00	0,00
TOTALE		85	76	9	0	0	0	527.999,88	1.345.965,27	1.514.302,73

Riepilogo posti vacanti:

- 1 D3 Funzionario Amm.vo Cont.le
- 1 D3 Funzionario Tecnico
- 1 D1 Funzionario Tecnico
- 1 D1 Funzionario Amministrativo Contabile
- 2 C Istruttore Amm.vo Cont.le part-time 32 ore sett.li
- 1 C Istruttore Tecnico
- 1 C Educatore Nido d'Infanzia
- 1 B1 Operatore addetto all'infanzia e handicap

Totale 09 posti vacanti

Riepilogo dimostrativo dell'invarianza del valore

1) Importo massimo consentito del costo della Dotazione Organica rideterminata ai sensi del DPCM 15.02.2006 ed equivalente al costo della dotazione organica alla data del 31.12.2004, disapplicato dall'art. 557 della L.296/2006 "Finanziaria 2007".	1.864.922,41
2) Valore della Dotazione Organica rideterminata con Deliberazione di G.C. 71 del 30.05.2006 ai sensi del DPCM 15.02.06	1.861.105,74
3) Valore della Dotazione Organica rideterminata con Deliberazione di G.C. n. 74 del 04.09.2007, a seguito nuove proposte alla data del 31.07.2007 e decurtata delle quattro unità a seguito esternalizzazione ad An.t.e.a. e di una unità a seguito esternalizzazione a Matilde (importo di un D e di quattro B3 € 87.239,10)	1.788.093,84
4) Valore della Dotazione Organica rideterminata con Deliberazione di G.C. n. 11 del 26.02.2008	1.754.294,69
5) Valore della Dotazione Organica rideterminata con Deliberazione di G.C. n. 88 del 28.10.2008	1.754.168,95
6) Valore della Dotazione Organica rideterminata con Deliberazione di G.C. n. 106 del 09.12.2008	1.754.168,95
7) Valore della Dotazione Organica rideterminata con Deliberazione di G.C. n. 71 del 25.05.2010	1.754.056,82
8) Valore della Dotazione Organica rideterminata con Deliberazione di G.C. n. 169 del 21.12.2010	1.754.056,82
9) Valore della Dotazione Organica rideterminata con Deliberazione di G.C. n. 132 del 08.09.2011	1.754.056,82
10) Valore della Dotazione Organica rideterminata con Deliberazione di G.C. n. 23 del 21.02.2012	1.754.057,82
11) Valore della Dotazione Organica rideterminata con Deliberazione di G.C. n. 166 del 02.10.2012	1.753.980,35
12) Valore della Dotazione Organica rideterminata con Deliberazione di G.C. del 21.05.2013	1.514.302,73
13) Valore della Dotazione Organica rideterminata con Deliberazione di G.C. del 03.09.2013	1.514.302,73
14) Valore della Dotazione Organica alla data del 13.05.2014	1.514.302,73

Allegato C)**COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA**

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL PERIODO 2014-2015-2016

Profilo Professionale	Cat. Giur.	Dotazione Organica	Numero dipendenti in servizio al 13.05.2014	Posti vacanti	Previsione anno 2014 (numero posti)	Previsione anno 2015 (numero posti)	Previsione anno 2016 (numero posti)
Funzionario Amministrativo contabile	D3	3	2	1	2	2	2
Funzionario Tecnico	D3	1	0	1	0	0	0
SUB TOTALE - D3		4	2	2	2	2	2
Funzionario Amministrativo Contabile	D1	9	8	1	8	8	8
Assistente sociale	D1	3	3	0	3	3	3
Funzionario Tecnico	D1	4	3	1	3	3	3
Funzionario addetto attività culturali	D1	2	2	0	2	2	2
Specialista di Sistemi Socio Educativi part-time 18 ore	D1	1	1	0	1	1	1
Specialista di Sistemi Socio Educativi	D1	1	1	0	1	1	1
Specialista della Comunicazione	D1	1	1	0	1	1	1
Comandante Polizia Municipale	D1	0	0	0	0	0	0
Specialista di Vigilanza di P.M.	D1	0	0	0	0	0	0
Specialista in sistemi informativi	D1	0	0	0	0	0	0
SUB TOTALE - D1		21	19	2	19	19	19
Istruttore socio culturale	C	1	1	0	1	1	1
Istruttore socio culturale part-time 32 ore sett.li	C	0	0	0	0	0	0
Assistente Tecnico	C	2	2	0	2	2	2
Istruttore amm. cont.	C	18	18	0	18	18	18
Istruttore amm.vo cont.le part-time 32 ore sett.li	C	2	0	2	0	0	0
Operatore di Polizia Municipale	C	0	0	0	0	0	0
Operatore socio educativo	C	0	0	0	0	0	0
Educatore nido d'infanzia	C	6	5	1	5	5	5
Educatore nido d'infanzia part-time 50%	C	2	2	0	2	2	2
Istruttore tecnico	C	4	3	1	4	4	4
SUB TOTALE - C		35	31	4	32	32	32

Profilo Professionale	Cat. Giur.	Dotazione Organica	Numero dipendenti in servizio al 13.05.2014	Posti vacanti	Previsione anno 2014 (numero posti)	Previsione anno 2015 (numero posti)	Previsione anno 2016 (numero posti)
Operaio professionale	B3	12	12	0	12	12	12
Operatore Amministrativo part-time 34,50 ore	B3	0	0	0	0	0	0
Operatore Amministrativo	B3	3	3	0	3	3	3
Operatore addetto alla produzione pasti	B3	2	2	0	2	2	2
Operatore cimiteriale specializzato	B3	0	0	0	0	0	0
Operatore socio assistenziale	B3	1	1	0	1	1	1
SUB TOTALE - B3G		18	18	0	18	18	18
Operatore Amministrativo	B1	3	3	0	3	3	3
Operatore addetto all'infanzia e handicap	B1	4	3	1	3	3	3
SUB TOTALE - B1		7	6	1	6	6	6
Operaio	A	0	0	0	0	0	0
Collaboratore professionale	A	0	0	0	0	0	0
SUB TOTALE - A		0	0	0	0	0	0
TOTALE PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO		85	76	9	77	77	77
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO							
Dirigente Area Tecnica	Dirigente	0	1	0	1 (dal 01.01.2014 al 26.05.2014)	0	0
Specialista della comunicazione (art. 90 D.Lgs. 67/2000)	D1	0	1	0	1 (dal 01.01.2014 al 26.05.2014)	0	0
Istruttore amministrativo contabile (art. 90 D.Lgs. 267/2000)	C	0	1	0	1 (dal 01.01.2014 al 26.05.2014)	0	0
TOTALE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO		0	3	0	3	0	0

COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA

Allegato D)

PIANO OCCUPAZIONALE PER IL TRIENNIO 2014-2015-2016

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Numero Posti Vacanti	Categoria Giuridica	Profilo Professionale	Modalità di copertura	Entro il	Note
Anno 2014					
1	C	Istruttore Tecnico	Esterna	31.12.2014	1) comunicazione preventiva ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001; 2) ricerca di personale per passaggio diretto tra amministrazioni diverse ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs.165/2001; 3) approvazione procedura concorsuale pubblica. Il posto è riservato alle persone disabili di cui all'art. 1 della legge 12.03.1999, n. 68
Anno 2015					
Anno 2016					

ALLEGATO E)

INCIDENZA DELLA SPESA DI PERSONALE SULLA SPESA CORRENTE Art. 76, comma 7, del D.L. 25.06.2008, n. 112 convertito nella legge 06.08.2008, n. 130 Delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 14/AUT/2011/QMIG					
	Quota partecipazione del Comune	Importo anno 2013	Valore della produzione	Spese personale della Società	Corrispettivi Ente
Spesa di personale		€ 3.732.689,62			
Partecipazioni					
Virgilio srl	20,000%	€ 42.987,57	€ 988.255,00	€ 198.096,00	€ 214.455,00
Idropolis Piscine srl	5,220%	€ 3.520,97	€ 778.834,00	€ 53.501,00	€ 51.256,00
Geovest	8,100%	€ 333.304,54	€ 21.322.902,00	€ 3.971.758,00	€ 1.789.389,00
Matilde Ristorazione	6,850%	€ 159.933,53	€ 5.300.773,00	€ 1.250.083,00	€ 678.172,04
Sustenia	7,650%	€ 3.558,60	€ 508.690,00	€ 38.896,00	€ 46.540,05
Lepida	0,005%	€ 109,64	€ 15.835.751,00	€ 3.283.502,00	€ 528,79
Futura	1,320%	€ 1.782,53	€ 4.863.902,00	€ 1.681.815,00	€ 5.155,18
Centro Agricoltura Ambiente	2,440%	€ -	€ 1.943.120,00	€ 791.086,00	€ -
PromoBologna	0,640%	€ -	€ -	€ -	€ -
Totale della spesa di personale consolidata (A)		€ 4.277.886,99			
Spesa corrente		€ 11.200.060,67			
A detrarre					
Spesa corrente (B)		€ 11.200.060,67			
Incidenza spesa di personale su spesa corrente (A/B)					38,20%

Nota: il calcolo dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente è stato effettuato con riferimento ai dati delle partecipazioni dell'esercizio 2012 in quanto non sono ad oggi disponibili i dati relativi alle società partecipate

AILLEGATO E)**SPESA DI PERSONALE - ART. 1, COMMA 557, L. 27.12.2006, N. 296**

Componenti della spesa di personale	Fonte	Importo anno 2004	Importo anno 2006	Importo anno 2007	Importo anno 2008	Importo anno 2009	Importo anno 2010	Importo anno 2011	Importo anno 2012	Importo anno 2013	Previsione anno 2014	Previsione anno 2015	Previsione anno 2016
Intervento 1		3.097.019,23	3.178.637,20	3.092.894,50	3.103.862,96	3.249.648,86	3.263.903,48	3.201.554,98	3.172.524,01	2.708.376,76	2.669.798,00	2.692.019,00	2.692.019,00
comprende:													
Retribuzioni lorde - trattamento fisso ed accessorio - corrisposte al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e determinato	Circolare MEF 17/2/2006 n. 9 confermata dalla nota MEF 34748 del 28/03/2008												
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	Circolare MEF 17/2/2006 n. 9 confermata dalla nota MEF 34748 del 28/03/2008												
Assegni per il nucleo familiare	Circolare MEF 17/2/2006 n. 9 confermata dalla nota MEF 34748 del 28/03/2008												
Spese sostenute per il personale previsto dall'art. 90 del D.Lgs.267/2000	Circolare MEF 17/2/2006 n. 9 confermata dalla nota MEF 34748 del 28/03/2008												
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, commi 1 e 2, del D.Lgs. 267/2000	Circolare MEF 17/2/2006 n. 9 - confermata dalla nota MEF 34748 del 28/03/2008 - art. 78 comma 1, D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008												

Componenti della spesa di personale	Fonte	Importo anno 2004	Importo anno 2006	Importo anno 2007	Importo anno 2008	Importo anno 2009	Importo anno 2010	Importo anno 2011	Importo anno 2012	Importo anno 2013	Previsione anno 2014	Previsione anno 2015	Previsione anno 2016
Rimborso spese per il personale comandato presso l'Ente	Circolare MEF 17/2/2006 n. 9 confermata dalla nota MEF 34748 del 28/03/2008												
Equo indennizzo	Circolare MEF 17/2/2006 n. 9 confermata dalla nota MEF 34748 del 28/03/2008												
Emolumenti corrisposti ai lavoratori socialmente utili	Circolare MEF 17/2/2006 n. 9 confermata dalla nota MEF 34748 del 28/03/2008												
Spese per personale con contratto di collaborazione coordinata e continuativa e con convenzione	Circolare MEF 17/2/2006 n. 9 - confermata dalla nota MEF 34748 del 28/03/2008 - art. 76 comma 1, D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008	72.279,18	67.361,02	71.235,46	53.240,04	22.192,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Spese per somministrazione di lavoro temporaneo	Circolare MEF 17/2/2006 n. 9 - confermata dalla nota MEF 34748 del 28/03/2008 - art. 76 comma 1, D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008	97.447,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6.000,00	7.995,18	0,00	0,00	0,00	0,00

Componenti della spesa di personale	Fonte	Importo anno 2004	Importo anno 2006	Importo anno 2007	Importo anno 2008	Importo anno 2009	Importo anno 2010	Importo anno 2011	Importo anno 2012	Importo anno 2013	Previsione anno 2014	Previsione anno 2015	Previsione anno 2016
Spese per il personale in convenzione (ai sensi degli articoli 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004)	Circolare MEF 17/2/2006 n. 9 - confermata dalla nota MEF 34748 del 28/03/2008	7.943,22	35.906,97	36.000,00	112.758,70	116.247,94	107.076,98	107.982,91	216.426,47	469.020,44	470.000,00	470.000,00	470.000,00
Buoni pasto	Circolare MEF 17/2/2006 n. 9 confermata dalla nota MEF 34748 del 28/03/2008	7.211,40	11.488,02	15.047,76	28.947,34	28.904,18	35.989,70	35.958,61	29.190,08	15.622,71	35.000,00	35.000,00	35.000,00
IRAP	Circolare MEF 17/2/2006 n. 9 confermata dalla nota MEF 34748 del 28/03/2008	170.841,33	200.927,52	166.996,13	173.236,56	182.666,00	175.112,02	176.168,83	173.856,31	144.669,71	138.792,00	139.334,00	139.334,00
Oneri derivanti dalle elezioni amministrative del 06 e 07 Giugno 2009 (straordinari e assunzione a tempo determinato)	Circolare MEF 17/2/2006 n. 9 confermata dalla nota MEF 34748 del 28/03/2009					26.630,85							
Totale		3.452.741,94	3.494.320,73	3.382.173,85	3.472.045,60	3.626.289,83	3.582.082,18	3.527.665,33	3.599.992,05	3.337.689,62	3.313.590,00	3.336.353,00	3.336.353,00
A detrarre													
Spese per missioni	Circolare MEF 17/2/2006 n. 9 confermata dalla nota MEF 34748 del 28/03/2008	4.694,15	3.446,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	Circolare MEF 17/2/2006 n. 9 confermata dalla nota MEF 34748 del 28/03/2008	102.609,65	87.824,14	80.738,95	102.232,41	102.232,41	87.200,00	73.592,80	68.594,61	85.859,05	125.680,54	141.897,05	141.897,05
Spese per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	Circolare MEF 17/2/2006 n. 9 confermata dalla nota MEF 34748 del 28/03/2008	0,00	20.126,99	21.161,46	83.044,52	117.414,87	154.421,89	174.205,96	252.395,97	35.429,62	0,00	0,00	0,00

Componenti della spesa di personale	Fonte	Importo anno 2004	Importo anno 2006	Importo anno 2007	Importo anno 2008	Importo anno 2009	Importo anno 2010	Importo anno 2011	Importo anno 2012	Importo anno 2013	Previsione anno 2014	Previsione anno 2015	Previsione anno 2016
Spese per il personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati, che non comportano alcun aggravio per il bilancio dell'Ente	Circolare MEF 17/2/2006 n. 9 confermata dalla nota MEF 34748 del 28/03/2008												
Incentivi recupero evasione ICI, Incentivi progettazione, diritti di rogito	Corte dei Conti - Sezione Autonomie - Delibera 26/2009						14.178,32	15.690,24	13.754,34	2.745,55	12.760,00	12.760,00	12.760,00
Spese per il lavoro straordinario ed altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale per cui è previsto il rimborso da parte del Ministero degli Interni	Circolare MEF 17/2/2006 n. 9 confermata dalla nota MEF 34748 del 28/03/2008												
Spese per il personale trasferito dalla Regione per l'esercizio di funzioni delegate	Circolare MEF 17/2/2006 n. 9 confermata dalla nota MEF 34748 del 28/03/2008												
Spese per il personale con contratto di formazione e lavoro prorogato per espressa disposizione di legge	Circolare MEF 17/2/2006 n. 9 confermata dalla nota MEF 34748 del 28/03/2008	0,00	15.827,73	22.955,62	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Oneri derivanti dai rinnovi dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro intervenuti dopo l'anno 2004 (Cap 1312/06 e Cap 21813/28 a.s.)	Circolare MEF 17/2/2006 n. 9 confermata dalla nota MEF 34748 del 28/03/2008	24.076,00	152.559,35	292.559,35	330.899,88	380.189,12	409.280,72	395.730,40	394.229,41	341.979,81	341.979,81	341.979,81	341.979,81
Totale spesa di personale		3.321.362,14	3.214.536,32	2.964.758,47	2.955.868,79	3.026.453,43	2.917.001,25	2.868.445,93	2.871.017,72	2.871.675,59	2.833.169,65	2.839.716,14	2.839.716,14

Componenti della spesa di personale	Fonte	Importo anno 2004	Importo anno 2006	Importo anno 2007	Importo anno 2008	Importo anno 2009	Importo anno 2010	Importo anno 2011	Importo anno 2012	Importo anno 2013	Previsione anno 2014	Previsione anno 2015	Previsione anno 2016
Incrementano la spesa di personale:													
Esternalizzazioni - Trasferimento di personale ai sensi dell'art. 2112 del Codice Civile alla Società Patrimoniale AN.T.E.A. dal 01.01.2007	Corte dei Conti Veneto - Delibera 18/2008			108.457,31	108.457,31								
Spesa personale Azienda Pubblica di Servizi alla persona Seneca	Corte Conti Emilia Romagna Delibera 490/2012				361.296,65	368.929,00	365.969,00	367.102,55	393.883,75	395.000,00	395.000,00	395.000,00	395.000,00
Spesa rientro da part-time a tempo pieno	Corte dei Conti Veneto - Delibera 2/2009-				28.046,07	28.046,07	28.046,07	28.046,07		13.500,00	28.046,07		
Spesa rientro personale in aspettativa o in congedo parentale								16.659,97	15.300,00				
Totale complessivo spesa di personale		3.321.362,14	3.214.536,32	3.073.215,78	3.453.668,82	3.423.428,50	3.311.016,32	3.280.254,52	3.280.201,47	3.280.175,59	3.256.215,72	3.234.716,14	3.234.716,14
Riduzione 1%		33.213,62											
Limite spesa di personale		3.288.148,52											

NOTA: il dato relativo alla spesa di personale dell'Azienda pubblica servizi alla persona anni 2013-2014-2015-2016 è stimato e non ancora trasmesso ufficialmente dall'Azienda stessa.

Allegato F)

COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA

Personale cessato anni 2010/2013 - Calcolo limite assunzioni - Art. 76, comma 7, D.L. 112/2008

	Cat. giur.	Pos. ec.	Tabellare + I.V.C. + 13a
Anno 2010			
n. 1 Istruttore Socio Culturale (A.C. cessato il 04.01.2010)	C	C5	21.253,31
n. 1 Funzionario Amm.vo Cont.le (B.F. cessato il 01.01.2010)	D1	D5	23.145,98
n. 1 Educatore Nido d'Infanzia part-time 50% (P.A. cessato il 31.12.2010)	C	C4	10.623,47
n. 1 Istruttore Amm.vo Cont.le part-time 55,56% (S. L. cessato il 31.07.2010)	C	C5	11.808,34
Totale personale a tempo indeterminato cessato nell'anno 2010			66.831,10
<i>Possibilità di spesa per assunzioni a tempo indeterminato (20%) anno 2010</i>			<i>13.366,22</i>
Anno 2011			
n. 1 Operatore Amm.vo part-time 69,45% (C.P. cessato il 30.05.2011)	B1	B1	13.071,82
Totale personale a tempo indeterminato cessato nell'anno 2011			13.071,82
<i>Possibilità di spesa per assunzioni a tempo indeterminato (40%) anno 2011</i>			<i>5.228,73</i>
Anni 2012/2013			
	Cat. giur.	Pos. ec.	Tabellare + I.V.C. + 13a
			<i>0,00</i>
Totale complessivo possibilità assunzionale 2014			18.594,95

N.b: le mobilità in uscita non sono state considerate cessazioni

Allegato G)

COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA					
Prospetto dimostrativo della spesa di personale sostenuta nell'anno 2009 per assunzioni con contratti di lavoro flessibile					
<i>Assunzioni a tempo determinato</i>					
Nominativi	Periodo	* Oneri diretti	Oneri riflessi	Irap	Totale spesa 2009
Capelli Maria Letizia	01.01.2009-28.02.2009 e 21.03.2009 - 31.05.2009	8.687,62	2.414,40	650,37	11.752,39
Luongo Franco	01.01.2009 - 30.11.2009	19.299,59	6.423,05	1.690,00	27.412,64
Spoto Lidia	04.11.2009 - 31.12.2009	1.736,58	569,70	150,54	2.456,82
Totale spesa a tempo determinato					41.621,85
<i>Assunzioni ai sensi dell'art. 90, D. Lgs. 267/2000</i>					
Nominativi	Periodo	* Oneri diretti	Oneri riflessi	Irap	Totale spesa 2009
Scarpelli Silvia	23.11.2009 - 31.12.2009	2.738,40	870,67	236,56	3.845,63
Degli Esposti Marica	dal 01.01.2009 al 31.12.2009	26.051,37	8.417,29	2.281,53	36.750,19
Pistolozzi Patrizia	dal 01.10.2009 al 31.12.2009 part-time al 50%	5.276,59	1.602,31	453,39	7.332,29
Totale spesa di personale art. 90					47.928,11
<i>Assunzioni ai sensi dell'art. 110, comma 2, D. Lgs. 267/2000</i>					
Nominativi	Periodo	* Oneri diretti	Oneri riflessi	Irap	Totale spesa 2009
Fornalè Davide	dal 01.10.2009 al 31.12.2009	13.279,78	4.529,13	1.193,08	19.001,99
Totale spesa di personale art. 110					19.001,99
<i>Contratti di collaborazione coordinata e continuativa</i>					
Nominativi	Periodo	* Oneri diretti	Oneri riflessi	Irap	Totale spesa 2009
Pistolozzi Patrizia	dal 01.01.2009 al 30.06.2009	11.960,58	2.214,30	1.016,46	15.191,34
Lambertini Eleonora	01.02.2009 - 31.12.2009	4.000,00	925,29	340,00	5.265,29
Totale spesa di personale Co.Co.Co.					20.456,63
Totale 1° raggruppamento					129.008,58
Primo tetto di spesa nel limite del 50% rispetto all'anno 2009					64.504,29
<i>Contratti di formazione lavoro</i>					
Nominativi	Periodo	* Oneri diretti	Oneri riflessi	Irap	Totale spesa 2009
Capelli Maria Letizia	03.06.2009 - 31.12.2009	12.331,70	3.728,60	0,00	16.060,30
Totale spesa C.F.L.					16.060,30
<i>Altri rapporti formativi: stage scuola-lavoro</i>					
Di Domenico Cristian	Campo solare 2009	420,00	0,00	35,70	455,70

Capozzi Lorenzo	Campo solare 2009	400,00	0,00	34,00	434,00
Nipoti Marco	Campo solare 2009	400,00	0,00	34,00	434,00
Pandolfini Chiara	Campo solare 2009	315,00	0,00	26,78	341,78
Franceschi Michela	Campo solare 2009	315,00	0,00	26,78	341,78
Ballotta Chiara	Campo solare 2009	226,16	0,00	19,22	245,38
Guernelli Monica	Campo solare 2009	315,00	0,00	26,78	341,78
Cevenini Giulia	Campo solare 2009	541,16	0,00	46,00	587,16
				Totale spesa stage	3.181,57
				Totale 2° raggruppamento	19.241,87
<i>Secondo tetto di spesa nel limite del 50% rispetto all'anno 2009</i>					9.620,93
Possibilità di spesa per assunzioni con contratti di lavoro flessibile nell'anno 2014					74.125,22

* Gli oneri diretti sono indicati al netto delle trattenute a carico dipendente (trattenuta figurativa Inadel, scioperi, etc.)

Non è stata indicata la spesa di Vaccari Stefano in quanto assunto in occasione delle consultazioni elettorali-amministrative

Ai sensi dell'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 come modificato dal D.L. 183/2011: "A decorrere dall'anno 2011 le amministrazioni dello Stato, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni, ovvero con contratti co.co.co., nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'art. 70, comma 1, lettera d), D. Lgs. 276/2003, non può essere superiore al 50% di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale."

Allegato H)

COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA

Calcolo limite di spesa per assunzioni a tempo determinato compresi art. 90 e art. 110, D. Lgs. 267/2000		Oneri diretti+Oneri riflessi+Irap
Anno 2009 (da allegato F - Tetto di spesa per assunzioni con contratto di lavoro flessibile)		74.125,22
 Anno 2014		
N. 1" Istruttore amministrativo contabile" Cat. Giur. C (D.E.M.)	art. 90 n. D.Lgs. 267/2000	15.256,78
N. 1 "Specialista della comunicazione" Cat. Giur. D1 (P.P.)	art. 90 D.Lgs. n. 267/2000	11.940,22
N. 1 "Dirigente" (F.D.)	art. 110 co. 2 D.Lgs. n. 267/2000	35.795,25
Totale complessivo anno 2014		62.992,25

COMUNE DI ANZOLA DELL'EMILIA
PROVINCIA DI BOLOGNA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero Delibera **54** del **13/05/2014**

DIREZIONE GENERALE

OGGETTO

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2014/2016 - PIANO OCCUPAZIONALE 2014.

PARERI DI CUI ALL' ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.08.2000 N. 267

IL DIRETTORE DELL'AREA INTERESSATA	Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere: FAVOREVOLE IL DIRETTORE GENERALE Data 13/05/2014 CICCIA ANNA ROSA
IL DIRETTORE AREA ECONOMICO / FINANZIARIA E CONTROLLO	Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere: FAVOREVOLE IL DIRETTORE AREA ECONOMICO/FINANZIARIA E CONTROLLO Data 13/05/2014 BARBIERI CLAUDIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 54 DEL 13/05/2014

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
ROPA LORIS

IL SEGRETARIO GENERALE
CICCIA ANNA ROSA

ANZOLA DELL'EMILIA, Lì 23/05/2014